

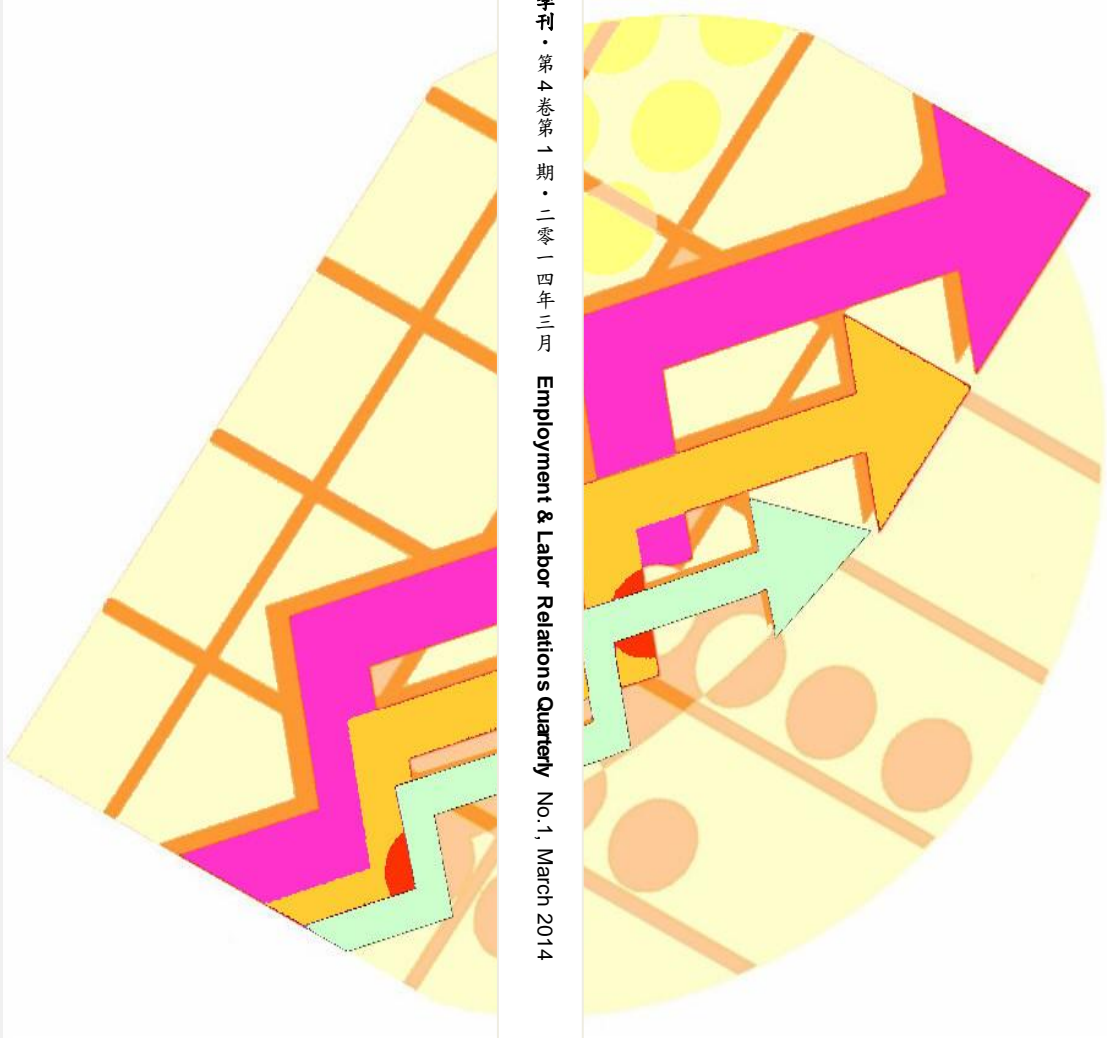
Employment & Labor Relations Quarterly

No.1, March2014

就業與勞動關係季刊

Volume4 · number1 第4卷第1期 · 2014年3月

就業與勞動關係季刊 · 第4卷第1期 · 二零一四年三月
Employment & Labor Relations Quarterly No.1, March 2014



就業與勞動關係

第4卷第1期・2014年3月

本期目錄

學術專論	頁碼
◆企業人力資源管理國際化：中國大陸的探索與實踐 (林新奇)	01-21
◆複合式勞動爭議解決機制運用在中國大陸之研究 (古楨彥)	22-30
研究論文	
◆派遣公司人力資源管理措施對派遣人員離職傾向之影響：跨層次效果分析(嚴佳代、黃同圳、吳國鳳)	31-56
◆應徵者知覺面試官類型之研究 (劉仲矩)	57-70
◆人資策略夥伴職能之研究 (尤品琇、林燦螢)	71-87
◆農轉居民就地就近就業管道及收入來源調查研究—基於湖北省農村新型社區建設的調查與訪談(李波)	88-95
實務報告	
◆大力發展職業教育培訓，提升農村勞動者轉移就業能力 (李公達)	96-100
◆大力開發人力資本是人力資源管理的根本任務 (吳可立)	101-104
政策交流	
◆大陸地區促進就業的政策及其實踐成果 (張小建)	105-108

本刊定位為專供學術與實務界專業人士發表與「工作、雇用、就業、勞動」有關研究成果之學術期刊，側重於登載台港澳及大陸地區之政府政策法制措施、公共與民間組織人員管理有關現象與問題作為研究標的之實證研究、學術論述以及實務報告。本刊有審稿制度，歡迎社會科學領域的學者專家投稿。本刊基於公益目的特設「政策交流」專欄，直接轉載四地政府機關、研究機構公佈的政策資訊。