

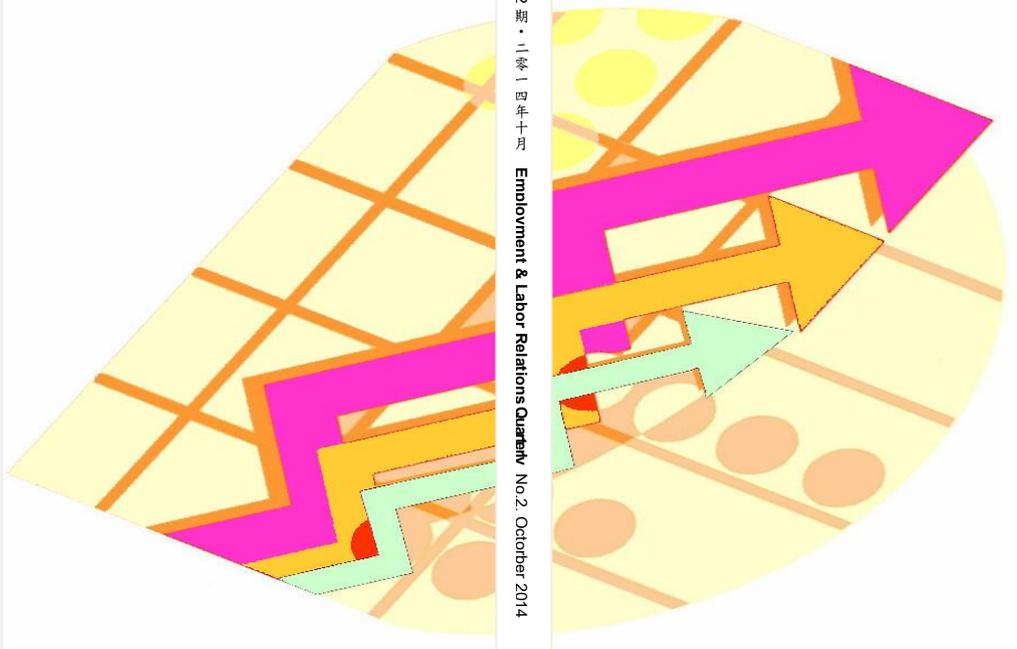
Employment & Labor Relations Quarterly

No.2, October 2014

就業與勞動關係季刊

Volume 4 · number 2

第 4 卷第 2 期 · 2014 年 10 月



就業與勞動關係季刊 · 第 4 卷第 2 期 · 二〇一四年十月 Employment & Labor Relations Quarterly No.2, October 2014

ISSN 2078-6646

# 就業與勞動關係

第4卷第2期・2014年10月

## 本期目錄

研究論文	頁碼
◆員工利他/自利導向與建言行為/生涯成功的關係 (鄭仁偉、郭智輝、袁梅玲、陳春希、許惠珊、廖心滢)	03-25
<b>學術專論</b>	
◆職場健康：歐盟經驗及其對台灣的啟示(劉梅君)	26-34
◆工資集體協商現實與改進—基於湖北省實施情況的分析(王長城)	35-48
◆淺論大陸非法外籍勞工管理的法律問題(吳錦宇)	49-56
◆職業知識流動模型與勞動力流動研究—基於職業知識鏈的分析 (吳琮)	57-64
◆研究生職業教育與就業指導課程設置的實踐與探討(馮雅慧)	65-69
◆人力資源團隊變革管理與組織績效之關聯性研究 (鍾慧蘋、陳殷哲)	70-78
◆“過勞死”的法律探究(宋敏、馬康康)	79-91
<b>實務報告</b>	
◆厘清僱傭關係，加強勞動法制(王金法)	92-95
◆論政府在促進就業工作中的責任(畢京福)	96-101
<b>學術專論-東南亞議題</b>	
◆新馬華文教育與工會運動之關係(1949-63年)(羅允澤)	102-116
◆十九世紀上半葉越南北部的華工與華商情形(武氏緣)	117-125
◆越台貿易與就業狀況之關係(阮玉清)	126-134

本刊定位為專供學術與實務界專業人士發表與「工作、雇用、就業、勞動」有關研究成果之學術期刊，側重於登載台港澳及大陸地區之政府政策法制措施、公共與民間組織人員管理有關現象與問題作為研究標的之實證研究、學術論述以及實務報告。本刊有審稿制度，歡迎社會科學領域的學者專家投稿。本刊基於公益目的特設「政策交流」專欄，直接轉載四地政府機關、研究機構公佈的政策資訊。

